



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

PRIDno-2026-722

Selainpohjaisten testien hankinta Satakunnan työllisyysalueen psykologien asiakastyön tueksi

Tausta

Satakunnan työllisyysalue hankkii ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelun psykologien käyttöön Aon Assessmentin tarjoamia selainpohjaisia testejä alla olevan kuvauksen mukaisesti. Hankintapäätös koskee kognitiivisia kykyjä, työpersoonallisuutta ja persoonallisuutta sekä työperäisiä motivaatio- ja arvotekijöitä arvioivien nettitestien ostoa työllisyysalueen ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelun asiakkaiden soveltuvuuden arvioimiseksi järjestämislain mukaisesti.

Kuvaus

Hankinnan kohteena ovat kognitiivisia kykyjä, työpersoonallisuutta ja persoonallisuutta sekä työperäisiä motivaatio- ja arvotekijöitä arvioivat selainpohjaiset testit työllisyysalueen ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelun psykologien käyttöön. Hankintojen arvioitu kokonaiskustannus ei ylitä 60 000 euron kansallista kynnysarvoa, joten kyseessä on hankintalain kynnysarvon alittava pienhankinta. Kustannusten kertymistä seurataan vuositasolla.

Työvoimapalveluiden järjestämislain (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380) mukaan työvoimaviranomainen järjestää henkilöasiakkaille ohjausta heidän tukemisekseen ammatinvalinnassa, ammatillisessa kehittämisessä, työelämään sijoittumisessa ja elinikäisessä oppimisessa. Edellä mainitun lain 52 §:ssä todetaan lisäksi, että laillistettu psykologi voi käyttää ohjauksessa asiakkaan suostumuksella psykologisia arviointimenetelmiä ammatti- ja uravaihtoehtojen, osaamisen, soveltuvuuden sekä työ- ja toimintakyvyn selvittämiseksi.

Työllisyysalueille suunnatussa ohjeistuksessa todetaan, että ammatinvalinta- ja uraohjauksella autetaan asiakasta tunnistamaan kiinnostuksen kohteitaan, edellytyksiään ja ammatillisia tavoitteitaan ja arvioimaan niitä suhteessa työelämään ja koulutusmahdollisuuksiin sekä tekemään tämän perusteella työuraansa liittyviä tarkoituksenmukaisia ratkaisuja. Ohjeistuksessa todetaan lisäksi, että ammatinvalinta- ja uraohjausta tulisi olla Suomea sitovien kansainvälisten sopimusten edellyttämällä tavalla tarjolla kaikille asiakkaille heidän työmarkkina-asemastaan riippumatta.

Satakunnan työllisyysalueella ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelu on maksuttomasti tarjolla ajanvarauksella koulutus- ja työtilanteesta riippumatta kaikille asiakkaille, joiden kotikunta on työllisyysalueella eikä asiakkaan tarvitse olla työtön työnhakija tai työllisyysalueen asiakkaana ohjaukseen hakeutuessaan. Ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelua tarjotaan kasvokkaisina lähitapaamisina työllisyysalueen toimipisteissä sekä etäpalveluna puhelimitse tai videoyhteydellä.

Ammatinvalinta- ja uraohjausprosessin tavoitteena on kartoittaa asiakkaan kanssa hänen tilannettaan, vaihtoehtojaan, voimavarojaan, motivaatiotaan ja palvelutarvettaan, löytää asiakkaan kanssa häntä kiinnostava, motivoiva ja toteuttamiskelpoinen koulutukseen tai työhön liittyvä suunnitelma tai tarvittaessa

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

ohjata asiakas hänelle soveltuvaan muuhun palveluun. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi työllisyysalueen psykologit tarvitsevat käyttöönsä riittävän valikoiman psykologisia testi- ja arviointimenetelmiä tarvittaessa täydentämään ohjauksellista työtötta.

Ammatinvalinta- ja uraohjauksen asiakkaiden ammatti- ja uravaihtoehtojen, osaamisen, soveltuvuuden sekä työ- ja toimintakyvyn arviointi pohjautuu psykologin kanssa käytyihin keskusteluihin, tehtyihin kyselyihin, mahdollisten aiempien arviointien ja tutkimusten lausuntoihin sekä ohjausprosessin aikana tarvittaessa käytettyihin psykologisiin testeihin ja arviointimenetelmiin. Arvioinnin luotettavuuden ja pysyvyyden varmistamiseksi asiakkaiden edellytyksiä ja ominaisuuksia on tutkittava suomalaisen kulttuuriin, koulutustaustaan ja laajaan ikäryhmään normitetuilla mittareilla (= testeillä). Tällaisia nettitestipalveluja on tällä hetkellä tarjolla ainoastaan Aon Assessmentilla, Hogrefe Psykologien Kustannus Oy:lla ja Hannu Auerilla. Arvioinnin luotettavuuden ja pysyvyyden varmistamiseksi asiakkaiden edellytyksiä ja ominaisuuksia on samanaikaisesti tutkittava usealla mittarilla, joten arviointitarpeen mukainen, yksilöllinen testien muodostama kokonaisuus sisältää mahdollisesti useammalta kuin yhdeltä palveluntuottajalta hankittuja yhtä tai useampaa osa-aluetta (kiinnostuksia, persoonallisuutta, kykyjä) arvioivia yksittäisiä testejä.

Satakunnan työllisyysalueen psykologien käyttöön tarvittavista nettitestipalveluista asiakkaiden kykyjen, persoonallisuuden ja työpersoonallisuuden arvioimiseksi järjestettiin 1/25 päättynyt kilpailutus, johon osallistui edellä mainituista palveluntuottajista ainoastaan Aon Assessment. Aon Assessment tarjoaa online-pohjaisia ratkaisuja persoonallisuuden tunnistamiseksi persoonallisuuskyselyillä ja kykyjen arvioimiseksi kykytesteillä onnistuneen rekrytoinnin varmistamiseksi. Aon Assessmentin työpersoonallisuusarviointit mittaavat HR-päätösten kannalta oleellisia persoonallisuuden piirteitä mm. menestymistä, luovuutta, motivaatiota ja arvoja. Testit ja kyselyt ovat suoritettavissa kulttuurisesti joustavasti, usealla kielellä, ajasta ja paikasta riippumatta asiakkaan omalla tietokoneella tai mobiililaitteella. Työllisyysalueen järjestämässä kilpailutuksessa Aon Assessment tarjosi psykologien käyttöön ADEPT-15 -työpersoonallisuuskyselynsä ja Views-motivaatiokyselynsä sekä tietyn valikoiman kykytesteistään. Nämä testit ja kyselyt sisältävästä online-palvelusta tehtiin työllisyysalueella hankintapäätös ja testipalvelu avautui psykologien käyttöön 4 /25. Hankinta tehtiin kolmen työllisyysalueen (Etelä-Satakunnan, Läntisen Pirkanmaan ja Satakunnan työllisyysalueen) yhteisenä ja näiden kolmen työllisyysalueen ammatinvalinta- ja uraohjauksen psykologien käyttöön hankittiin yhteensä 200 testauskertaa. Vuoden 2025 aikana testejä käyttävien psykologien määrä työllisyysalueilla väheni ja testikertojen käyttö jäi oletettua vähäisemmäksi, joten sopimusta ei jatketa samansisältöisenä lisenssivuoden päättyessä 1.2.2026.

Satakunnan työllisyysalueen ammatinvalinta- ja uraohjauksen psykologien käytössä on Hannu Auerin hallinnoima nettitestipalvelu ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelun asiakkaiden kykyjen ja kiinnostusten arviointiin. Tästä palvelusta on tehty hankintapäätös 2/25 ja hankinnan vuosittainen kustannus on noin 400 euroa riippumatta testausmääristä. Auerin testipalvelun arviointimenetelmät eivät ole

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

suorittamisen paikasta ja ajasta riippumattomia, vaan edellyttävät asiakkaan saapumisen ajanvarauksella työllisyysalueen toimipisteisiin, jotta asiakas voi suorittaa testit toimipisteillä sijaitsevilla erillisillä testikoneilla.

Satakunnan työllisyysalueen psykologien käytössä on myös Hogrefe Psykologien Kustannus Oy:n nettitestitarjonnasta persoonallisuuden ja työpersoonallisuuden kartoittamiseen tarkoitetut PK5, PRF-R ja BiP-testit, jotta myös ilman työelämäkokemuksia olevien asiakkaiden persoonallisuuden arviointi mahdollistuu. Hogrefe Psykologien Kustannus Oy tarjoaa HST-järjestelmänsä kautta internet-verkossa käytettäviä nettitestejä psykologien käyttöön asiakkaiden kykyjen, persoonallisuuden sekä tarkkaavuuden ja toiminnanohjauksen arviointiin. Asiakas voi tehdä Hogrefen testejä omilla laitteillaan, joten persoonallisuuden arviointi on mahdollista myös kokonaan etänä toteutettavassa ohjauksessa. Asiakas voi tehdä Hogrefen testejä työllisyysalueen toimipisteiden testikoneilla, jos hänellä ei ole käytössään soveltuvaa laitetta. Hogrefen nettitestien hankinnasta on tehty päätös 7 /25 ja hankinnan vuosittainen kustannus on noin 4000 euroa (kustannukset riippuvat testien hankintamäärästä, 8/25 Hogrefelta ostettiin 240 yksittäistä testiä yhteensä 4100 eurolla).

Auerin testipalvelun avulla on lähipalveluna järjestettävässä ohjauksessa mahdollista arvioida asiakkaan kykyjä ja kiinnostuksia, mutta ei asiakkaan persoonallisuutta. Hogrefen testipalvelun avulla on mahdollista arvioida asiakkaan persoonallisuutta sekä lähi- että etäpalveluna järjestettävässä ohjauksessa. Kummankaan palvelun avulla ei ole mahdollista arvioida asiakkaan kykyjä etäpalveluna toteutettavassa ohjauksessa, joten psykologit tarvitsevat käyttöönsä myös Aon Assessmentin testipalvelun. Aonin kykytestejä on mahdollista suorittaa suomen lisäksi myös muilla kielillä.

Auerin, Hogrefen ja Aonin testipalvelujen avulla työllisyysalueen psykologeilla on käytössään lähi- ja etäpalveluna tuotetuissa ohjausprosesseissa kattavasti testejä kokemuksiltaan ja lähtökohdiltaan erilaisten asiakkaiden edellytysten ja persoonallisuuden arviointiin joko työllisyysalueen toimipisteiden testikoneilla ajanvarauksella tai asiakkaan omilla laitteilla, ajasta ja paikasta riippumattomasti, suoritettaviksi. Kolmen testipalvelun tarjoamasta testivalikoimasta psykologien on mahdollista koostaa riittävä testikokonaisuus ammatinvalinta- ja uraohjauksen asiakkaiden arviointitarpeisiin. Psykologi vastaa asiakkaan palvelutarpeen ja testauksella saavutettavan hyödyn arvioinnista suhteessa ohjauksen tavoitteisiin ja käytettävissä oleviin testipalveluihin. Asiakkaalla ei ole subjektiivista oikeutta testattavaksi pääsyyn eikä psykologi ole sidottu palveluun ohjanneiden työllisyysalueen tai muiden tahojen asiantuntijoiden arvioihin tai suosituksiin testaustarpeesta.

Asiakkaalle maksuttomia psykologisia testejä ja arviointimenetelmiä käytetään harkiten tarvittaessa osana ammatinvalinta- ja uraohjausprosessia motivoituneelle asiakkaalle määrärahojen puitteissa. Psykologisten testien ja arviointimenetelmien käytön tarkoituksena on asiakkaan palveluprosessin edistäminen, lisäksi muuten saatavilla oleva tieto täydentyy sekä asiakkaalle soveltuvien palveluiden suunnittelu ja tarvittaessa muihin palveluihin ohjaaminen helpottuu.



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Testien hankinta

Aon Assessment tarjoaa Satakunnan työllisyysalueen psykologien käyttöön standardiarviointityökalunsa (ADEPT-15 -työpersoonallisuuskysely, Views-motivaatiokysely ja useita testejä kognitiivisten kykyjen arviointiin, testivalikoima sisältää yhteensä 25 erilaista testiä) kiinteään lisenssihintaan. Vuoden ajan (12 kk) voimassa oleva lisenssi sisältää tietyn määrän testauskertoja (testauskerta kattaa yhdelle asiakkaalle valitut yksittäiset testit ja niistä koostettavat testiraportit) sekä psykologeille suunnatun koulutuksen menetelmien käyttöön. Lisenssin hintaan sisältyy myös asiakaspalvelu ja tekninen tuki. Lisenssitasoja on viisi, joista pienin on hinnaltaan 4000 euroa sisältäen 50 testauskertaa, toiseksi pienin on hinnaltaan 7000 euroa sisältäen 100 testauskertaa ja suurin lisenssi on hinnaltaan 50 000 euroa sisältäen 1000 testauskertaa. Hintoihin lisätään ALV. Pienimmällä lisenssitasolla yhden asiakkaan testauksen hinnaksi tulee 80 euroa + ALV riippumatta testaukseen valittavien yksittäisten testien määrästä. Lisenssiin sidotut testauskerrat ovat käytettävissä vuoden ajan eikä käyttämättä jääneitä testauskertoja hyvitetä. Tarvittaessa yhden vuoden aikana on testauskertojen loputtua mahdollista hankkia uusi lisenssi (sisältäen hankitut testikerrat), joka on voimassa seuraavat 12 kk.

Psykologi harkitsee asiakkaan yksilöllistä palvelutarvetta suhteessa psykologisilla arviointimenetelmillä saavutettavaan hyötyyn ja valitsee arviointitarpeen mukaiset testit Aon Assessmentin testijärjestelmästä. Testijärjestelmä luo kirjautumistunnuksen, jonka avulla asiakas kirjautuu testijärjestelmään suorittaakseen testit joko etänä omilla laitteillaan tai työllisyysalueen toimipisteessä sijaitsevalla testikoneella. Asiakkaan tehty testit psykologi pääsee tarkastelemaan normitettuja tuloksia koneeltaan ja saa tulostettua valmiin PDF-muotoisen testiraportin asiakkaalle annettavan suullisen palautteen pohjaksi. Testitulokset sisältävä raportti tallennetaan työllisyysalueen käytössä olevaan sähköiseen arkistointijärjestelmään.

Psykologisten arviointimenetelmien käytöstä sovitaan asiakkaan kanssa suullisesti ennen testien tilaamista ja tästä tehdään tarvittavat merkinnät työllisyysalueen asiakastietojärjestelmään (A-TMT) psykologien käytössä olevalle ammatinvalinta- ja uraohjaus -välilehdelle asiakkaan ohjausprosessitietoihin. Ohjausprosessitietoihin täydennetään myös tieto testien varauksesta, testipalautteen ajankohdasta ja testiraportin sähköisestä arkistoinnista.

Päätöksen peruste

Hankinnan kohteena on pienhankinta Aon Assessmentin nettitestipalvelun jatkamiseksi. Psykologien käyttöön hankittavista nettitestipalveluista järjestettiin 1/25 päättynyt avoin kilpailutus, jonka perusteella Aonilta hankittiin vuodeksi testauslisenssi kolmen työllisyysalueen psykologien yhteiseen käyttöön, mutta lisenssiä ei jatketa samansisältöisenä määräajan päättyessä 1.2.2026. Satakunnan työllisyysalueen ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelun psykologit käyttävät asiakastyössään psykologisia arviointimenetelmiä asiakkaiden ammatti- ja uravaihtoehtojen, osaamisen, soveltuvuuden sekä työ- ja toimintakyvyn selvittämiseksi. Arvioinnin kattavuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi psykologit tarvitsevat käyttöönsä arviointimenetelmiä, jotka soveltuvat lähi- ja etäohjaukseen ja



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

joita voidaan teettää asiakkailta, joilla on tai ei ole työkokemusta. Aonin nettitestijärjestelmä valittavine testeineen tarjoaa työllisyysalueen psykologien käyttöön tarvittavat testit ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelun asiakkaiden työpersoonallisuuden, työperäisten motivaatio- ja arvotekijöiden sekä kognitiivisten kykyjen arviointiin.

Psykologi päättää ammatillisen osaamisensa ja asiakkaan yksilöllisen palvelutarpeen perusteella soveltuvat arviointimenetelmät ja tekee testitilauksen Aonin järjestelmässä. Näin varmistetaan hankinnan asiakaslähtöisyys ja tarkoituksenmukaisuus, myös varojen käytön näkökulmasta. Testien tilaaminen, testien suorittaminen ja testipalautteen anto dokumentoidaan psykologien kanssa sovitulla tavalla työllisyysalueen asiakastietojärjestelmään ja testiraportti tallennetaan työllisyysalueen käytössä olevaan sähköiseen arkistointijärjestelmään. Hankinta on perusteltu, sovitusti dokumentoitu ja tarvittaessa jälkikäteen todennettavissa.

Elinvoima- ja ympäristötoimialan toimintasäännön 20 §:n mukaan virkasuhteessa olevien yksiköiden päälliköiden hankintavaltuutus on 150 000 euroa.

Päätös

Satakunnan työllisyysalue päättää hankkia nettitestijärjestelmän käyttöön oikeuttavia lisenssejä Aon Assessmentilta tarpeen mukaan. Lisenssit mahdollistavat työpersoonallisuutta, motivaatio- ja arvotekijöitä sekä kognitiivisia kykyjä mittaavien testien käytön ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelun asiakkaiden soveltuvuuden ja edellytysten arvioimiseksi, asiakaskohtaisen tarpeen mukaisesti. Päätös on voimassa toistaiseksi.

Tiedoksi

Aon Assessment

Allekirjoitus

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, elinvoima- ja ympäristötoimiala, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on julkisilta osin nähtävänä Porin kaupungin verkkosivuilla 29.1.2026



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 1

Oikaisuvaatimusohje

Hankintaoikaisuohje ja oikaisuvaatimusohje

I Hankintaoikaisu

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) 135 §:n mukaan sellaisen hankintayksikön päätöksen tai muun hankintamenettelyssä tehdyn ratkaisun korjaamiseksi, johon ei muutoin sovelleta hankintalakia, voidaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (jäljempänä hankintaoikaisu).

Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä hankintayksikölle oikaisuvaatimuksen se, jota asia koskee (jäljempänä asianosainen). Asianosainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Hankintaoikaisuvaatimuksen kohde

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintayksiköltä hankintaoikaisua. Hankintaoikaisua voi vaatia hankintayksiköltä kirjallisesti tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee.

Hankintaoikaisuvaatimuksen tekemiselle säädetty aika

Asianosaisen on vaadittava hankintaoikaisua 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä valitusosoituksineen tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Vaatimus on esitettävä määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi oikaisuvaatimuksen tehdä ennen viraston aukioloajan päättymistä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

TIEDOKSIANTO

Tiedoksianto kirjeitse

Hankintapäätös on annettu tiedoksi hallintolain (434/2003) 59 §:n mukaisesti postitse kirjeellä. Asianosainen on saanut asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei asianosainen näytä saaneen tiedon myöhemmin.

TAI

Hankintapäätös on annettu todisteellisesti tiedoksi hallintolain (434/2003) 60 §:n mukaisesti. Asianosainen on saanut päätöksestä tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksianto sähköisesti



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisen asiointilain (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa, 13/2003) 19 §:n mukaisesti ja asianosainen on antanut suostumuksensa siihen, että päätös voidaan lähettää hänelle sähköisesti tiedoksi. Asianosainen on saanut päätöksen tiedoksi kolmantena päivänä sen lähettämisestä.

TAI

Hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisen asiointilain (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa, 13/2003) 18 §:n mukaisesti todisteellisesti tiedoksi ja asianosainen on antanut suostumuksensa siihen, että päätös voidaan antaa hänelle sähköisesti tiedoksi.

Päätös on saatu tiedoksi, kun asiakirja on noudettu palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta.

Tiedoksianto muulla tavalla

Hankintapäätös on annettu tiedoksi hankintayksikön päättämällä tavalla.

Hankintaoikaisua koskevan vaatimuksen sisältö

Hankintaoikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimukset perusteineen. Vaatimuksesta on käytävä ilmi oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi.

Vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, mikäli ne eivät jo ole hankintayksikön hallussa.

Toimitusosoite

Hankintaoikaisuvaatimus toimitetaan hankintayksikölle.

Hankintayksikön yhteystiedot:

Porin kaupungin kirjaamo
PL 121
28101 PORI
kirjaamo@pori.fi

käyntiosoite: Porin yhteinen palvelupiste, Yrjönkatu 6 (maanantai 10-16, tiistai-torstai 8-16, perjantai 8-15)

II Oikaisuvaatimusohje

Oikeus oikaisuvaatimuksen tekemiseen

Päätökseen tyytymätön voi tehdä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa, sekä Porin kaupungin jäsen.

Päätöksen tiedoksianto ja oikaisuvaatimusaika

Valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakunnan sekä kuntayhtymän kuntalain 58 §:n 1 momentissa tarkoitetun toimielimen pöytäkirja siihen liitettynä



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua pöytäkirjanotteen lähettämisestä kirjeellä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai kolmantena päivänä pöytäkirjaotteen lähettämisestä asianomaisen suostumuksella sähköisenä viestinä. Kunnan jäsenen ja kuntalain 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Oikaisuvaatimuskirjelmässä on ilmoitettava päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan.

Oikaisuvaatimuskirjelmä on allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimuksen käsittelemiseksi kirjelmässä on ilmoitettava vaatimuksen tekijän nimi ja postiosoite, johon asiaa koskevat ilmoitukset vaatimuksen tekijälle voidaan toimittaa.

Oikaisuvaatimuksen perille toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa osoitteeseen:

Porin kaupungin kirjaamo
PL 121
28101 PORI

Käyntiosoite: Porin yhteinen palvelupiste, Yrjönkatu 6 (maanantai 10-16, tiistai-torstai 8-16, perjantai 8-15)

Puhelinnumero:(02) 621 1100

Faksi: (02) 634 9417

Sähköposti: kirjaamo@pori.fi